



## QUALIFICAZIONE DEI FORMATORI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO MODULO: DIDATTICA

D.I. 06/03/2013 e Art. 6 comma 8 lett. m bis del DLgs n°81/2008

<b>Premessa</b>	L'art.1 del DI 06/03/2013 prescrive che il formatore in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro possa essere considerato qualificato se - come minimo - possiede il <u>prerequisito</u> e <u>uno dei sei criteri</u> elencati nel DI 06/03/2013 stesso. I criteri sono strutturati per garantire la contemporanea presenza dei tre elementi minimi fondamentali che devono essere posseduti dal docente-formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro: conoscenza, esperienza e capacità didattica. In particolare, la capacità didattica viene acquisita mediante la frequenza di uno specifico modulo avente la durata di 24 ore.
<b>Prerequisito</b>	ISTRUZIONE: Diploma di scuola secondaria di secondo grado
<b>Obiettivi</b>	Il percorso formativo intende far acquisire le competenze necessarie a svolgere il ruolo di formatore in materia di sicurezza sul lavoro. A fine corso, i partecipanti saranno in grado di: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ agire con consapevolezza nel ruolo di formatore</li><li>▪ progettare in maniera efficace un intervento formativo</li><li>▪ utilizzare strumenti e metodologie didattiche appropriate</li><li>▪ valutare l'efficacia della formazione</li><li>▪ gestire le dinamiche del processo di apprendimento</li></ul>
<b>Durata</b>	24 ore
<b>Destinatari</b>	Soggetti formatori che necessitano di apposito corso per essere qualificati alla docenza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro dei corsi di cui agli artt. 34 e 37 del DLgs 81/2008, quali regolati dagli Accordi Stato Regione del 21/12/2011. RSPP, ASPP, Preposti e Datori di Lavoro che intendano progettare e realizzare la formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro nella propria azienda.
<b>Note</b>	Corso conforme alle prescrizioni di cui al D.I. 06/03/2013 e all'art.6 comma 8 lett. m/bis del DLgs n°81/2008 Al termine del percorso sarà rilasciato un attestato di frequenza valido ai fini di Legge e come credito formativo avente la durata di 3 anni. Il corso è valido come corso di aggiornamento per RSPP e per ASPP



### GENESIS CONSULTING

[genesis@arubapec.it](mailto:genesis@arubapec.it)  
[www.genesisconsulting.it](http://www.genesisconsulting.it)  
Part. IVA 06092830725



Ente Accreditato  
Regione Puglia  
DD n°179/2014  
DD n°479/2014  
DD n°590/2015

Via Amendola n°172/C  
70126 Bari  
Tel 080 5484577 – Fax 080 5481431  
[genesis@genesisconsulting.it](mailto:genesis@genesisconsulting.it)

Via Giuseppe la Torre 81/83  
71122 Foggia  
Tel / Fax 0881 711021  
[foggia@genesisconsulting.it](mailto:foggia@genesisconsulting.it)

Via Campania 22  
72023 Mesagne (BR)  
Tel / Fax 0831 092298  
[mesagne@genesisconsulting.it](mailto:mesagne@genesisconsulting.it)

Via Massafra n°26/m-n  
74015 Martina Franca (TA)  
Tel 080 3323881  
[martinafranca@genesisconsulting.it](mailto:martinafranca@genesisconsulting.it)



PROGRAMMA			
N°	Modulo	Durata	Contenuti
1°	<i>Introduzione al corso</i>	2	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Rilevazione delle attese e delle competenze in ingresso</li><li>➤ Patto d'aula</li><li>➤ Condivisione del piano di lavoro</li><li>➤ Definizione di obiettivi e metodologie</li><li>➤ Consapevolezza dei percorsi per l'empowerment dell'apprendimento</li></ul>
2°	<i>La rilevazione del fabbisogno formativo</i>	2	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Il fabbisogno formativo</li><li>➤ Gli strumenti di rilevazione del fabbisogno formativo</li><li>➤ Scelta della metodologia appropriata per la rilevazione del fabbisogno</li></ul>
3°	<i>La progettazione della formazione</i>	4	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Promuovere l'apprendimento nell'adulto</li><li>➤ Rispettare il concetto di sè dell'adulto</li><li>➤ Valorizzare l'esperienza accumulata</li><li>➤ Promuovere la disponibilità ad apprendere</li><li>➤ Riconoscere ed accogliere gli stili cognitivi</li><li>➤ Facilitare gli step dell'acquisizione delle capacità</li><li>➤ Progettare l'intervento formativo</li><li>➤ Progettare considerando i meccanismi di percezione, attenzione e memoria</li><li>➤ Articolare il progetto formativo in base a obiettivi e tempi</li></ul>
4°	<i>Erogazione della formazione</i>	4	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Scegliere lo stile di erogazione</li><li>➤ Valorizzare la dimensione comunicativa</li><li>➤ Utilizzare il linguaggio appropriato</li><li>➤ Armonizzare tempo e ritmo dell'eloquio</li><li>➤ Utilizzare la comunicazione paraverbale appropriata</li><li>➤ La comunicazione non verbale</li></ul>
5°	<i>Le metodologie formative</i>	4	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Come favore l'apprendimento attraverso metodologie innovative per favorire la sensibilizzazione e l'apprendimento alla sicurezza</li><li>➤ Esercitazioni singole e di gruppo</li><li>➤ Case history</li><li>➤ Project work</li><li>➤ Action learning</li><li>➤ Presentazione e sperimentazione di simulazioni</li><li>➤ Role playing</li><li>➤ Giochi didattici</li></ul>



## GENESIS CONSULTING

[genesis@arubapec.it](mailto:genesis@arubapec.it)  
[www.genesisconsulting.it](http://www.genesisconsulting.it)  
Part. IVA 06092830725



Ente Accreditato  
Regione Puglia  
DD n°179/2014  
DD n°479/2014  
DD n°590/2015



6°	<i>La valutazione della formazione</i>	2	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Misurare l'efficacia della formazione</li><li>➤ Valutazione ex-ante</li><li>➤ Organizzare la verifica, l'accertamento e la valutazione di processo</li><li>➤ Organizzare la valutazione a caldo da parte dei corsisti</li><li>➤ Prevedere il follow up</li><li>➤ Adottare un processo di valutazione sostenibile</li></ul>
7°	<i>Il ruolo del formatore</i>	2	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Agire il ruolo di formatore</li><li>➤ Sancire il patto formativo</li><li>➤ Facilitare il passaggio da conoscenza a competenza</li><li>➤ Le diverse tipologie di formatore</li><li>➤ Il gruppo d'aula e il gruppo in formazione</li><li>➤ Le condizioni e le fasi del gruppo in formazione</li><li>➤ La scaletta del formatore</li><li>➤ Gestire le domande, le opposizioni e le situazioni critiche</li></ul>
8°	<i>La comunicazione</i>	4	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ La comunicazione formativa: i saperi reciproci fra aula e formatore</li><li>➤ Le barriere e gli ostacoli dell'ascolto e del recepimento</li><li>➤ Il public speaking</li><li>➤ Gestione dello stress e dell'ansia</li><li>➤ Il feedback nella comunicazione: un'opportunità di cambiamento organizzativo</li><li>➤ Dall'individuazione di un gruppo di persone alla costituzione di un team di lavoro</li><li>➤ Il Debriefing di gruppo</li><li>➤ La comunicazione nei team</li><li>➤ Le caratteristiche di un team vincente</li><li>➤ La comunicazione, le relazioni, il ruolo e il gruppo</li><li>➤ Le riunioni di lavoro</li></ul>



## GENESIS CONSULTING

[genesis@arubapec.it](mailto:genesis@arubapec.it)  
[www.genesisconsulting.it](http://www.genesisconsulting.it)  
Part. IVA 06092830725



Ente Accreditato  
Regione Puglia  
DD n°179/2014  
DD n°479/2014  
DD n°590/2015

Via Amendola n°172/C  
70126 Bari  
Tel 080 5484577 – Fax 080 5481431  
[genesis@genesisconsulting.it](mailto:genesis@genesisconsulting.it)

Via Giuseppe la Torre 81/83  
71122 Foggia  
Tel / Fax 0881 711021  
[foggia@genesisconsulting.it](mailto:foggia@genesisconsulting.it)

Via Campania 22  
72023 Mesagne (BR)  
Tel / Fax 0831 092298  
[mesagne@genesisconsulting.it](mailto:mesagne@genesisconsulting.it)

Via Massafra n°26/m-n  
74015 Martina Franca (TA)  
Tel 080 3323881  
[martinafranca@genesisconsulting.it](mailto:martinafranca@genesisconsulting.it)